

令和4年度前期事業報告書

宮崎市大島町畑ケ田1080
社会福祉法人大希福祉会

【本部】

監事監査	令和03年05月21日	監事2名	理事長出席
定期理事会	令和03年05月21日	理事5名	監事2名出席
定期評議員会	令和03年06月11日	評議員4名出席	

【理事会】

1. 開催日時 令和04年05月21日(土)
事業報告 令和3年度後期事業報告
令和3年度行政監査報告

報告事項 理事長の職務執行状況の報告

決議事項

- 第1号議案 令和3年度決算について
第2号議案 令和3年度監査報告
第3号議案 令和3年度苦情解決対応について
第4号議案 令和4年度事業計画について
第5号議案 令和4年度第1次補正予算について
第6号議案 就業規則改定の件 給与規程(ほか) *福祉医療機構
第7号議案 委嘱(学校薬剤師会)について
第8号議案 固定資産の購入について(事務室本棚造作工事)
第9号議案 施設整備計画行政申請について
第10号議案 令和4年度評議員会開催日時場所・目的・内容について

【評議員会】

1. 開催日時 令和4年06月11日(土)
報告事項 事業報告(令和3年4月1日から令和4年3月31日までの内
容報告の件
第1号議案 令和3年度(令和3年4月1日から令和4年3月31日まで)計算書
類の承認の件

【会計】
予算補正報告 詳細別添

【施設】
のぞみ保育園
幼保連携型認定こども園 のぞみ保育園
1. 定 員 95名 1号 15名 2・3号80名

2. 開園時間 午前7時15分から午後7時15分の12時間開園

3. 施設運営

(1) 児童処遇	園児編成	0歳児	定員06名
		1歳児	定員13名
		2歳児	定員13名
		3歳児	定員16名
		4歳児	定員16名
		5歳児	定員16名
			1号5名

(2) 入園数 別添明細書で確認願います

(3) 保健安全衛生 保健 小児検診 6月、 歯科検診 6月 実施
安全 毎月園舎内外の安全点検
衛生 調理室衛生消毒、排水管洗浄、砂場消毒 実施
避難訓練 毎月1回地震・火災・津波・洪水の避難訓練を実施
向陽園との合同避難訓練は実施がなかった(コロナ)

(4) 給食提供
栄養管理 栄養給与目標量に従い栄養管理を行い、市に毎月報告書を提出。
宮崎市の献立作成会に毎月出席し、献立メニューを作成
食品選択 調理メニューに従い、献立に合わせて各業者から当日朝の納入
を原則実施している。
調理提供 同じメニューは2週間に一度のサイクルを原則とし、誕生会等の

行事食なども取り入れ、バリエタイに富んだメニューを提供するようにしている。
0歳児やアレルギー食については、子どもの状況や医師の指示書に従い提供するようにしている。

- (5) 乳幼児保育・幼児教育の提供
認定こども園教育・保育要領に沿って、子ども一人ひとりの発達を定期的に確認し、保護者との協力のもとに提供するようにしている。
園の理念・目標・方針を踏まえて、教育保育課程を編成し、年・月・日の指導計画を策定し日々の活動を提供している。

- (6) 子育て支援
幼稚園型一時預かり事業を実施している。一般型一時預かり保育事業は担当保育士の確保に至らず事業は未実施である。
月一回の地域に開放した子育て支援事業を展開している。1回あたり5～15組の親子が参加している。8月はコロナで無、7月は1回開催8月は無し。

4月	5月	6月	7月(2)	8月(2)	9月	合計(5)
8世帯	6世帯	8世帯	8世帯	コロナ	5世帯	35世帯

- (7) 行事開催 コロナの影響で対外的な行事はすべて中止した
行事計画を策定し、運動会は実施、お泊りキャンプは開催場所閉鎖で中止
秋祭りは実施、ほか節句行事等を開催した。
デイサービス施設を慰問は中止。
世代間交流である9月の敬老の日平原地区老人会を招いて開催予定も中止。

- (8) 体験学習・保育実習生の受入
実績は無い

- (9) 要配慮児童の受け入れ
経過観察(保健所介在) 4名 ※うち3名は障がい児保育準認定
※ダウン症2歳児は1歳児で保育
※自閉症 4歳児は3歳児で保育
2名(5歳児1名、4歳児1名)は保育所等訪問支援サービス利用開始
1名(3歳児1名)は4月より保育所等訪問支援サービス利用開始

4. 職員処遇

(1) 健康管理

年1回の健康診断を実施している。また、年齢に合わせて健康保険に準じて成人病検診やガン検診などを実施している。また、月1回の大腸菌検査を実施している。04年度前半では、職員の健康状態には異常は見られなかった。保育者のコロナ感染あり

(2) 退職・採用・異動 退職

ない(現時点で小澤佑季から4年度末での申し出あり)

採用

新人1人採用(黒木彩楓) 1歳児

5年度に向け2名の新卒者を確保予定(11月末確保できていない)

異動(新任)

園長: 原田秀幸、保育士: 銀鏡陽子、鹿嶋友紀、小澤佑季、脇坂陽菜

(3) 研修

保育・幼児教育に関する研修機会の提供を、研修計画を策定し、経験年数等考慮し提供している。主なものに、キャリアアップ研修(乳児保育含む)を対象者全員が受講した。

県外研修(ピラミーズ、見守る保育)は実施できなかった

(4) 処遇改善

処遇改善Ⅲを4月から9月の間実施、10月以降も継続実施

国の処遇改善加算にそって、保育教諭等の処遇改善を12月・3月に実施予定

(5) 福利厚生

コロナの影響で歓迎会はできなかった、忘年会は実施予定24名/35名

5. 施設情報提供

(1) 広報関係 インスタグラム

乳幼児保育 毎月園だよりを作成して、世帯ごとに配布した。

給食関係 毎月給食だよりを配布した。

保健関係 園だよりの中で、感染症、予防接種等について情報提供を行った。

(2) 保護者説明 4月当初に、クラスごとに各クラスと園全体について説明会を開催した。

6. その他

・延長保育事業の委託を受けた

固定資産取得		千円
コーナーままごとフロレスト	チャイルド	160
空気清浄機エアドッグ X5D	トウコネクト2台	264
★空気清浄機エアドッグ X5D	トウコネクト4台	312
★事務室全面改装 (令和5年度へ繰越もある)	片地工務店	2500
★東側駐車場掲示板	チャイルド	616

リース契約 ※期間満了による再度の新規リース

① 事務室 UTM 交換	※植松商事	職務実行報告に記載
② カメラシステム交換	※セコム	職務実行報告に記載

修繕・補修

のぞみ分 ※業者手配中

① 玄関門扉補修	片地工務店	132
② オーニング修理	ジャクエツ	1351
③ 別館調理室入室ランキー	三船建設	126
④ 園庭倉庫電動シャッター改修工事	文化シャッター	550
⑤ 外壁塗装北・西側改修工事	※片地工務店	3190
⑥ 玄関・ホール床補修工事	※チャイルド	2915

【4年度前半における苦情・要望】

苦情・要望等の申出	件数
第三者委員への申告	0件
園への申告	1件

0・1歳児兄弟で、保護者の激高事由のため転園となった事例が発生した。

【会計】
予算補正報告 詳細別添

【施設】

小規模保育施設 フアンフアン

1. 定 員 12名 3号12名
2. 開園時間 午前7時30分から午後6時30分の11時間開園
3. 施設運営

(1) 児童処遇	園児編成	0歳児	定員4名
		1歳児	定員4名
		2歳児	定員4名

(2) 入園数 別添明細書で確認願います

(3) 保健安全衛生	保健	小児検診	6月・11月	歯科検診	6月	実施
	安全	毎月園舎内外の安全点検				
	衛生	砂場消毒	実施			
	防犯	監視カメラ、ココセコムによる通報装置携帯				
	避難訓練	毎月1回地震・火災・津波・洪水の避難訓練を実施				

(4) 給食提供
栄養管理 栄養給与目標量に従い栄養管理を行い、市に毎月報告書を提出。
宮崎市の献立作成会に毎月出席し、献立メニューを作成
食品選択 調理メニューに従い、献立に合わせて各業者から当日朝の納入
を原則実施している。
調理提供 同じメニューは2週間に一度のサイクルを原則とし、誕生会等の
行事食なども取り入れ、バラエティに富んだメニューを提供する
ようにしている。
0歳児については、子どもの状況や医師の指示書に従い提供する
ようにしている。*アレルギー食対応児童はいない

(5) 乳幼児保育の提供
保育指針に沿って、子ども一人ひとりの発達を定期的に確認し、保護者との協
力のもとに提供するようにしている。
園の理念・目標・方針を踏まえて、教育保育課程を編成し、年・月・日の指導

計画を策定し日々の活動を提供している。

- (6) 子育て支援
在園児の育児相談、地域の育児相談（実績なし）

- (7) 行事開催
行事計画を策定し、のぞみ保育園の行事に参加した。
運動会中止、秋祭り（りんごぐみ参加）

- (8) 体験学習・保育実習生の受入
実績は無かった

- (9) のぞみ保育園園児との交流
土曜日利用者が、毎週土曜日、のぞみ保育園との共同保育に参加

4. 職員処遇

- (1) 健康管理
年1回の健康診断を実施している。また、年齢に合わせて健康保険に準じて成人病検診やガン検診などを実施している。また、月1回の大腸菌検査を実施している。

保育者のコロナ感染あり

- (2) 退職
ない

採用

新人1人採用（伊東百華）1歳児

異動（新任）

園長：近藤美佐子、保育士：黒木妙、畑田友香、安樂珠美

- (3) 研修
保育・幼児教育に関する研修機会の提供を、研修計画を策定し、経歴年数等考慮し提供している。主なものに、キャリアアップ研修（乳児保育含む）を対象者全員が受講した。

- (4) 処遇改善

国の処遇改善加算にそって、保育士の処遇改善を9月賞与で実施した。

(5) 福利厚生
特にない

5. 施設情報提供

(1) 広報関係

乳幼児保育 毎月園だよりを作成して、世帯ごとに配布した。
給食関係 毎月給食だよりを配布した。
保健関係 園だよりの中で、3回程度感染症、予防接種等について情報提供を行った。

(2) 保護者説明 4月当初に、クラスごとに各クラスと園全体について説明会を開催した。

6. その他 特になし

7. 施設事業管理
固定資産取得 空気清浄機エアトッヅ X5D トウコネクト 132 千円

リース契約 契約実績は無い

修繕 主なもの
網戸補修 片地工務店 44 千円

【4年度前半における苦情・要望】

苦情・要望等の申出	件数
第三者委員への申告	0件
園への申告	0件

令和4年度後期事業報告書

宮崎市大島町畑ヶ田1080
社会福祉法人大希福祉会

【本部】

定期理事会	令和05年12月03日	理事6名	監事2名出席
定期理事会	令和05年02月25日	理事5名	監事1名出席

【理事会】

1. 開催日時	令和04年12月03日(土)
議事	1 令和4年度2次補正予算について
	2 令和4年度前期運営と後期運営予想について
	3 09月賞与支給についての報告
	12月賞与支給についての案
	処遇改善Ⅰ・Ⅱの執行状況を含む
	4 令和4年度行政監査指導について
	5 令和5年度入園見通しと人材確保について

【理事会】

1. 開催日時	令和05年02月25日(土)
議事	1 令和4年度第3次補正予算について
	2 3月賞与支給額について
	3 令和5年度当初予算について
	4 令和5年度入園状況と職員配置について
	5 令和5年度賞金について
	6 役員損害賠償保険加入について
	7 会計責任者委任事務事項の小変更について
	8 就業規則・給与規程など諸規定改定について
	9 年間取引額が160万円を超える契約について
	10 次期理事・監事候補の推薦について

【会計】

予算補正報告	詳細別添
--------	------

【施設】

のぞみ保育園

幼保連携型認定こども園 のぞみ保育園

1. 定 員 10—3月95名 1号 15名 2・3号80名 定員弾力化0%

2. 開園時間 午前7時15分から午後7時15分の12時間開園

3. 施設運営

(1) 児童処遇	園児編成	0歳児	定員12名
	1歳児	定員15名	
	2歳児	定員15名	
	3歳児	定員18名	1号 5名
	4歳児	定員18名	1号 5名
	5歳児	定員18名	1号 5名

(2) 入園数 別添明細書で確認願います

(3) 保健安全衛生 保健 小児検診 11月
安全 毎月園舎内外の安全点検
衛生 調理室衛生消毒、排水管洗浄、砂場消毒 実施
避難訓練 毎月1回地震・火災・津波・洪水の避難訓練を実施
向陽園との合同避難訓練は、コロナにより中止

(4) 給食提供
栄養管理 栄養給与目標量に従い栄養管理を行い、市に毎月報告書を提出。
宮崎市の献立作成会に毎月出席し、献立メニューを作成
食品選択 調理メニューに従い、献立に合わせて各業者から当日朝の納入
を原則実施している。
調理提供 同じメニューは2週間に一度のサイクルを原則とし、誕生会等の
行事食なども取り入れ、バラエティに富んだメニューを提供する
ようにしている。
0歳児やアレルギー食については、子どもの状況や医師の指示書
に従い提供するようにしている。

(5) 乳幼児保育・幼児教育の提供
認定こども園教育・保育要領に沿って、子ども一人ひとりの発達を定期的に確
認し、保護者との協力のもとに提供するようにしている。

園の理念・目標・方針を踏まえて、教育保育課程を編成し、年・月・日の指導計画を策定し日々の活動を提供している。

(6) 子育て支援

・幼稚園型一時預かり事業を実施している。一般型一時預かり保育事業は担当保育士の確保に至らず事業は未実施である。

・月一回の地域に開放した子育て支援事業を展開している。1回あたり10～

12組の親子が参加している。参考：3年度80組

10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
14	0	15	7	10	12	58

・育児相談は、特になかった

(7) 行事開催

行事計画を策定し、親子遠足、クリスマス、餅つきを開催した。

世代間交流と向陽園合同避難訓練は、コロナ感染懸念のため実施できなかった
お泊り保育は宿泊利用施設閉鎖により、お楽しみ会を3月に園で開催した
節句行事は、豆まきは鬼が怖い、ひなまつりはジェンダーの判断から廃止

(8) 体験学習・保育実習生の受入 中科学園1年生

体験実習 実績は無かった

単位実習 実績は無かった

(9) 要配慮児童の受け入れ

経過観察 (保健所介在)

4名

※うち2名は障がい児保育認定

うち2名は準認定

4. 職員処遇

(1) 健康管理

年1回の健康診断を実施している。また、年齢に合わせて健康保険に準じて成人病検診やがん検診などを実施している。また、月1回の大腸菌検査を実施している。1年度後半では、職員の健康状態には異常は見られなかった。

(2) 採用と退職と異動

採用は、事務の河野さんの後任で松本さんを採用した

退職は、小澤先生と河野さんが3月末に退職した

異動は、杉尾→安樂、黒木→伊東

(3) 研修

保育・幼児教育に関する研修機会の提供を、研修計画を策定し、経験年数等考慮し提供している。主なものに、キャリアアップ研修を受講した。

(4) 処遇改善

国の処遇改善加算にそって、保育教諭等の処遇改善を12月と3月賞与で実施した。また賃金改善特例交付金を10月から月給で、3月賞与で支給した。

(5) 福利厚生

新規・変更点は特になかった

5. 施設情報提供

(1) 広報関係

乳幼児保育 毎月園だよりを作成して、世帯ごとに配布した。

ホームページやインスタグラムで内容を紹介した

給食関係 毎月給食だよりを配布した。

保健関係 園だよりの中で、感染症、予防接種等について情報提供を行った。

(2) 保護者説明 12月初旬に、次年度継続入園について説明会を開催した。

6. その他

・延長保育事業の委託を受けた

7. 施設事業管理

・固定資産取得 たたみ部屋にままごとセット (フアオレスト)

空気清浄機エアトング4台

・大規模修繕 オーニング修理 (3月末再修理未済)

別館調理室レンキー交換

園庭倉庫シャッター故障修理 (台風被害による) *保険あり

外壁 (北・西のみ) 塗装

床コーティング (玄関ホール・ホールのみ)

・構造物 園東側駐車場の掲示板を交換

・機会および装置 なし

・リース契約 セコムカメラの増設 9台→16台

【4年度後半における苦情・要望】

苦情・要望等の申出	件数
第三者委員への申告	0件
園への申告	0件

ただし、非公式で、8月と12月で一世帯ずつ利用契約解除を通知（退園に至る協議で苦情があり。苦情解決委員会に報告

【会計】

予算補正報告 詳細別添

【施設】

小規模保育施設 フアンフアン

1. 定 員 12名 3号12名

2. 開園時間 午前7時30分から午後6時30分の11時間開園

3. 施設運営

(1) 児童処遇	園児編成	0歳児	定員4名
		1歳児	定員4名
		2歳児	定員4名

(2) 入園数 別添明細書で確認願います

(3) 保健安全衛生	保健	小児検診	11月
	安全	毎月園舎内外の安全点検	
	衛生	砂場消毒	実施
	防犯	監視カメラ、ココセコムによる通報装置携帯	
	避難訓練	毎月1回地震・火災・津波・洪水の避難訓練を実施	

(4) 給食提供	栄養提供	栄養給与目標量に従い栄養管理を行い、市に毎月報告書を提出。
	栄養管理	宮崎市の献立作成会に毎月出席し、献立メニューを作成
	食品選択	調理メニューに従い、献立に合わせて各業者から当日朝の納入を原則実施している。
	調理提供	同じメニューは2週間に一度のサイクルを原則とし、誕生会等の行事食なども取り入れ、バリエタイに富んだメニューを提供する

ようにしている。

0歳児については、子どもの状況や医師の指示書に従い提供するようになっている。*アレルギー食対応児童はいない

(5) 乳幼児保育の提供

保育指針に沿って、子ども一人ひとりの発達を定期的に確認し、保護者との協力のもとに提供するようにしている。

園の理念・目標・方針を踏まえて、教育保育課程を編成し、年・月・日の指導計画を策定し日々の活動を提供している。

(6) 子育て支援

在園児の育児相談（障がいの疑いあり）、地域の育児相談（入園相談あり）

(7) 行事開催

行事計画を策定し、クリスマス会の開催（豆まき会は廃止）

(8) 体験学習・保育実習生の受入

体験学習 実績は無かった
単位実習 実績は無かった

(9) 要配慮児童の受け入れ

無いが要支援が1名あった *多動

(10) のぞみ保育園園児との交流

土曜日利用者が、毎週土曜日、のぞみ保育園との共同保育に参加

4. 職員処遇

(1) 健康管理

年1回の健康診断を実施している。また、年齢に合わせて健康保険に準じて成人病検診やがん検診などを実施している。また、月1回の大腸菌検査を実施している。31年度後半は、職員の健康状態には異常は見られなかった。

(2) 採用と退職と異動

採用は、無かった
退職は、無かった
異動は、杉尾→安樂、伊東→黒木

(3) 研修

保育・幼児教育に関する研修機会の提供を、研修計画を策定し、経験年数等考慮し提供している。主なものに、キャリアアップ研修を対象者全員が受講した。

(4) 処遇改善

国の処遇改善加算にそって、保育教諭等の処遇改善を12月と3月賞与で実施した。また賃金改善特例交付金を10月から月給で、3月賞与で支給した。

(5) 福利厚生

新規・変更点は特になかった

5. 施設情報提供

(1) 広報関係

乳幼児保育	毎月園だよりを作成して、世帯ごとに配布した。
給食関係	毎月給食だよりを配布した。
保健関係	園だよりの中で、3回程度感染症、予防接種等について情報提供を行った。

(2) 保護者説明 12月初旬に、次年度継続入園について説明会を開催した。

6. その他 特にない

7. 施設事業管理

・固定資産取得	空気清浄機エアドック1台
・リース契約	ルクミ―園児管理システム

【4年度後半における苦情・要望】

苦情・要望等の申出	件数
第三者委員への申告	0件
園への申告	0件

【会計】

予算補正報告 詳細別添