

【本部】

監事監査	05月16日(土) 午前10時00分から午前11時30分
第1回理事会	05月16日(土) 午後00時30分から午後02時00分
評議員会	06月06日(土) 午後00時00分から午後01時30分 理事2名選出有
第2回理事会	12月19日(土) 午後00時30分から午後02時00分
第3回理事会	03月06日(土) 午後00時30分から午後02時00分

【施設】

1. 法人各施設の保育理念、教育保育方針、めざす子どもの姿

保育理念	一人ひとりの子どもたちの目線にたち、素直なところ、やさしいところを育てます。そして、それぞれの夢や希望に向かってチャレンジをいとわない、がんばることの大切さを自ら実践し、伝えていきます。 子どもたちが未来に向けて大きな花を咲かせるための、しっかりとした根を張れるよう、生きていくための土台づくりを手助けします。 のぞみ保育園とファンファンの仲間は、熱い気持ちと思いやりの優しいところをあわせ持ち、みんなで力を結集させることの意義を理解しています。 人と、自然と、地域との和を太く、大きく育み、信頼される園、安心できる環境づくりのための努力を続けます。 のぞみ保育園とファンファンは未来に向けて、のぞみの輪をたくさん育み、それらが幾重にもつながる明るく希望に満ちた社会の形成に貢献し続けます。
教育保育方針	子どもをひとりの人として尊重し、子ども自ら育とうとする心を育み、主体的かつ自発的に行動することに対して、その権利を擁護し、児童福祉における最善の利益を提供するように教育保育を行います。また、子どもの主体的な活動を促し、乳幼児期にふさわしい生活が展開されるように環境を構成し、子どもが発達に必要な体験を得られるように努めます。 - 十分に養護の行き届いた環境の下に、くつろいだ雰囲気の中で子どもの様々な欲求を適切に満たし、生命の保持及び情緒の安定を図るようにします。 - 健康、安全で幸福な生活のための基本的な生活習慣や態度を育て、健全な心身の基礎を培うようにします。 - 人とかかわりの中で、人に対する愛情と信頼感、そして人権を大切にする心を育てるとともに、自立と協同の態度及び道德性の芽生えを培うようにします。 - 自然などの身近な事象への興味や関心を育て、それらに対する豊かな心情や思考力の芽生えを培うようにします。 - 日常生活の中で、言葉への興味や関心を育て、喜んで話したり、聞いたりする態度や豊かな言葉の感覚を養うようにします。 - 多様な体験を通して豊かな感性を育て、創造性を豊かにするようにします。
めざす子どもの姿	・健康で明るい子ども ・夢がありよく遊ぶ子ども ・みんなと仲良く助け合う子ども ・自主協調性のある子ども ・強い心で最後まで頑張る子ども

2. 各クラスの今年の保育教育指導内容は年間保育・教育指導計画にておこなう。

3. 開園時間

のぞみ保育園

平 日 午前07時15分から午後07時15分まで

土 曜 日 午前07時15分から午後07時15分まで

小規模保育施設ファンファン

平 日 午前07時30分から午後06時30分まで

土 曜 日 午前07時30分から午後06時30分まで

4. 合同保育

毎週土曜日は、のぞみ保育園にて、ファンファンの児童は合同保育とする。

5. 休園日

日曜、祝日、年末年始、自然災害、感染症蔓延等園が特別な事情を認めるときとする。

6. 施設事業運営

(1) 児童の処遇

・のぞみ利用定員105名（1号15名、2・3号90名）	ファンファン（3号12名）
イ、園児組編成	
0歳児 ひよこぐみ	さくらんぼぐみ
1歳児 ほしぐみ	いちごぐみ
2歳児 うさぎぐみ	りんごぐみ
3歳児 つきぐみ	
4歳児 りすぐみ	
5歳児 きりんぐみ	

のぞみ保育園は、年度内に2・3号認定の定員を90から80に変更する予定がある。

ロ、健康管理

登園時において、子どもの健康状態を視診・触診するとともに、保護者から子どもの状態について伝達を受ける。また、保育中は子どもの状態を観察し、何らかの異常が発見された場合には、保護者に連絡する。発熱38度以上ではお迎えを依頼する。

内科検診：年2回、歯科検診を年1回行う。

尿検査・ぎょう虫検査：各年2回実施する。

ハ、栄養管理

保育所等における栄養給与目標量算出表等により栄養管理する。

ニ、教育・保育

教育・保育要領とそれに関連することの理解のための園内研修会を開催する

家庭と連携を密にして家庭養育の補完を行い、子どもが健康、安全で情緒の安定した

生活ができる環境を用意し、自己を十分に発揮しながら活動できるようにし、健全な心身の発達を図るようにする。延長保育及び、預かり保育事業を行う。

ホ、安全管理

消防計画書の避難訓練年間計画により、毎月1回避難訓練を行う。また、不測の事態に備え、必要な救急用の薬品等を準備するとともに、救急処置の意義を正しく理解し保育教諭としての処置を熟知するように努めると共に、救急救命等の講習受講を推進する。

不審者対策としての防犯訓練をする。また、日々緊急通報装置や消火器が常備してある事を確認する。

ヘ、地域の子育て支援

保育所に通っていない家庭への支援を実施する。また、地域の高齢者に園を知ってもらう機会をつくる。

ト、放課後児童健全育成事業の自主事業

卒園児に対する放課後の居場所づくりや長期休業中の安全内場所の提供を保護者の希望に応じ実施する。

チ、保護者支援

- ・ 育児相談の実施 ※発達遅延等の発見と関係機関との連携を含む

(2) 職員の処遇

イ、職員構成 のぞみ保育園

園長1名、副園長1名、主幹保育教諭2名、常勤保育士11名、栄養士1名、常勤調理員1名、非常勤保育士5名、看護師1名、常勤事務員1名

職員構成 ファンファン

園長1名、副主任保育士1名、常勤保育士3名、非常勤保育士1名、非常勤調理員1名（のぞみ調理室常駐）

ロ、健康管理

年1回の健康診断を学校医等にて行う。

職員は、毎月1回大腸菌検査を行う。内容はサルモネラ・大腸菌O-157など
※調理担当は月2回実施する。

ハ、労務管理及び待遇

就業規則及び給与規則を適宜改定し、その規則に基づき労務管理及び待遇を行う。また、国が提示する処遇改善手当を支給する。

ニ、研 修

勤続年数や職務分担に応じた研修を受講する。また、保育団体等主催の研修に参加し、資質・専門性の向上のため、保育者個々の目的に合わせて適宜受講する。

(3) 保護者会

イ、保育園の運営に関し、国・宮崎市等公共団体からの運営費に拠らない事情に関し、保護者会を設け、円滑な運営に資するようにする。なお、会費を定め適宜予算を設け、会員の同意のもと支出を行う。会計期間は1年度とし、4月から翌年3月までとする。

ロ、保育参観は、年間を通して自由に観覧する。

ハ、その他

運動会 5 月、秋祭り 9 月、親子遠足 11 月、マラソン大会 11 月、生活発表会 12 月、もちつき会 1 月、卒園式 3 月に行う。

ニ、地域のイベント等に保護者の賛同のもと、園児が参加する。

生協まつり 11 月・東大宮コミセンまつり 11 月、東大宮福祉まつり 3 月

(4) その他

- ・ 延長保育（通常開園後 60 分）事業を受託する。
- ・ 世代間交流事業により老人施設を慰問し交流をもつ。
- ・ 世代間交流事業で地域高齢者との交流を行う。敬老会 9 月、もちつき会 1 月、豆まき会 2 月
- ・ 産後 4 週超より乳児の受入を行う。
- ・ 5 歳児クラスは『宮崎県エコ保育事業』に取り組む。
- ・ 一時預かり保育事業幼稚園型を行う。
- ・ 保育士養成校や地元高校及び中学校の職場体験学習等の受け入れを実施。
- ・ 東大宮小学校との幼保小連携事業を行う
- ・ 要保護児童対策連絡会議との連携を行う。
- ・ 幼保認小接続カリキュラムの取組を東大宮小学校と行う

7. 施設事業管理

(1) 事務関係

イ、園だより 毎月 1 回発行

クラスだより 毎月 1 回発行 0・1・2 歳児クラスまで 年度途中変更予定

給食だより 毎月 1 回発行

ロ、インスタグラムによる保育活動を掲載して周知する

(2) 設備関係

イ、施設の維持管理点検

ロ、固定遊具や保育環境の安全点検

ハ、地震・津波・防犯等対策をする

ニ、固定資産物品等の購入 電子黒板をホールと 5 歳児室に導入予定

ホ、修繕の予定 玄関掲示板入替え

(3) 園自己評価

自己評価を実施する

保護者への利用者アンケートを必要に応じて実施する

(4) 苦情解決・要望に向けて取り組む

8. 会 計

(1) 令和 2 年度資金収支予算書 別紙添付

就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律における教育及び保育の基本及び目標

http://www.mext.go.jp/b_menu/hakusho/nc/06080815.htm

認定こども園法の一部改正のポイント

http://www8.cao.go.jp/shoushi/shinseido/meeting/kodomo_kosodate/k_1/pdf/s4-5.pdf#search=%27%E8%AA%8D%E5%AE%9A%E3%81%93%E3%81%A9%E3%82%82%E5%9C%92%E6%B3%95+%E4%B8%80%E9%83%A8%E6%94%B9%E6%AD%A3%27

学校教育法における各学校種の目的・目標（抜粋）

http://www.mext.go.jp/b_menu/shingi/chukyo/chukyo3/siryo/06091908/002.htm

令和2年度前期事業報告書

宮崎市大島町畑ヶ田1080
社会福祉法人大希福社会

【本部】

監事監査	令和02年05月16日	監事2名 理事長出席
定期理事会	令和02年05月16日	理事6名 監事2名出席
定期評議員会	令和02年06月06日	評議員6名出席
監事監査	令和02年12月19日	監事2名 理事長出席

【理事会】

1. 開催日時	令和02年05月16日（土）
議事	事業報告 令和1年度事業計画後半10月－3月の内容報告
	第1号議案 令和1年度決算について
	第2号議案 令和1年度監査報告
	第3号議案 令和1年度苦情解決対応について
	第4号議案 令和1年度事業計画について
	第5号議案 令和1年度第1次補正予算について
	第6号議案 就業規則改定の件
	第7号議案 委嘱（学校薬剤師含）について
	第8号議案 固定資産の購入について
	第9号議案 令和2年度評議員会開催日時場所・目的・内容について

【評議員会】

1. 開催日時	令和2年06月06日（土）
議事	評議員会議題 決議事項
	報告事項 事業報告（平成31年4月1日から令和2年3月31日までの内容報告）
	第1号議案 令和1年度決算について
	第2号議案 新たな評議員選任に伴い欠員した理事2名選任の件
	① 川崎真弥の理事選任の件
	② 銀鏡陽子の理事選任の件

【会計】

予算補正報告 詳細別添

【施設】

のぞみ保育園

幼保連携型認定こども園 のぞみ保育園

1. 定 員 105名 1号 15名 2・3号90名 定員弾力化0%
10月から 95名 1号 15名 2・3号80名 定員弾力化0%

2. 開園時間 午前7時15分から午後7時15分の12時間開園

3. 施設運営 10月から

(1) 児童処遇	園児編成	0歳児	定員12名	6名
		1歳児	定員15名	13名
		2歳児	定員15名	13名
		3歳児	定員18名	1号5名 16名
		4歳児	定員18名	1号5名 16名
		5歳児	定員18名	1号5名 16名

- (2) 入園数 別添明細書で確認願います

- (3) 保健安全衛生 保健 小児検診 6月、 歯科検診 6月 実施
安全 毎月園舎内外の安全点検
衛生 調理室衛生消毒、排水管洗浄、砂場消毒 実施
避難訓練 毎月1回地震・火災・津波・洪水の避難訓練を実施
向陽園との合同避難訓練を9月17日に実施。

- (4) 給食提供

栄養管理 栄養給与目標量に従い栄養管理を行い、市に毎月報告書を提出。
宮崎市の献立作成会に毎月出席し、献立メニューを作成
食品選択 調理メニューに従い、献立に合わせて各業者から当日朝の納入
を原則実施している。
調理提供 同じメニューは2週間に一度のサイクルを原則とし、誕生会等の
行事食なども取り入れ、バラエティに富んだメニューを提供する
ようにしている。
0歳児やアレルギー食については、子どもの状況や医師の指示書
に従い提供するようにしている。

(5) 乳幼児保育・幼児教育の提供

認定こども園教育・保育要領に沿って、子ども一人ひとりの発達を定期的に確認し、保護者との協力のもとに提供するようにしている。

園の理念・目標・方針を踏まえて、教育保育課程を編成し、年・月・日の指導計画を策定し日々の活動を提供している。

(6) 子育て支援

幼稚園型一時預かり事業を実施している。一般型一時預かり保育事業は担当保育士の確保に至らず事業は未実施である。

月一回の地域に開放した子育て支援事業を展開している。1回あたり5～15組の親子が参加している。

4月	5月	6月	7月	8月	9月	合計
コロナ中止	コロナ中止	4	1	3	5	10

(7) 行事開催 コロナの影響で対外的な行事はすべて中止した

行事計画を策定し、運動会は中止、お泊りキャンプは11月に延期し実施

秋祭りは実施、ほか節句行事等を開催した。

デイサービス施設を慰問は中止。

世代間交流を9月の敬老の日平原地区老人会を招いて開催予定も中止。

(8) 体験学習・保育実習生の受入

コロナの影響により受け入れ実績は無い

(7) 要配慮児童の受け入れ

経過観察（保健所介在） 3名 ※うち2名は障がい児保育準認定
※うち1名は保護者が否認し進展推移
※1名は保護者同意得られず6月末退園
2名（3歳児1名、4歳児1名）は保育所等訪問支援サービス利用開始

4. 職員処遇

(1) 健康管理

年1回の健康診断を実施している。また、年齢に合わせて健康保険に準じて成人病検診やガン検診などを実施している。また、月1回の大腸菌検査を実施している。31年度前半では、職員の健康状態には異常は見られなかった。

(2) 退職

退職者はいなかった

異動

保育教諭1名（古賀）が山内退職に伴いファンファンへ移動した

採用・来年度採用予定

年度前半の中途採用は無かった

来年度に向け3名の新卒者を確保予定

(3) 研修

保育・幼児教育に関する研修機会の提供を、研修計画を策定し、経験年数等考慮し提供している。主なものに、キャリアアップ研修（乳児保育含む）を対象者全員が受講した。県外研修（ピラミード、見守る保育）は実施できなかった幼稚園免許取得特例講座を、原田・興梠・古賀の3名が南九州大学で受講中

(4) 処遇改善

国の処遇改善加算にそって、保育教諭等の処遇改善を9月に実施した。

(5) 福利厚生

歓送迎会を4月に実施した。

5. 施設情報提供

(1) 広報関係 インスタグラム開始

乳幼児保育 毎月園だよりを作成して、世帯ごとに配布した。

給食関係 毎月給食だよりを配布した。

保健関係 園だよりの中で、感染症、予防接種等について情報提供を行った。

(2) 保護者説明 4月当初に、クラスごとに各クラスと園全体について説明会を開催した。

6. その他

・延長保育事業の委託を受けた

固定資産取得 園児管理プリンター2台、AED3台、固定遊具1、ノートPC1台

リース契約 調理設備本館（スチームコンベクション入替え、整水器新設）
ウォーターサーバー新規

【2年度前半における苦情・要望】

苦情・要望等の申出	件数
第三者委員への申告	0件
園への申告	0件

【会計】

予算補正報告 詳細別添

【施設】

小規模保育施設 ファンファン

1. 定 員 12名 3号12名

2. 開園時間 午前7時30分から午後6時30分の11時間開園

3. 施設運営

(1) 児童処遇 園児編成 0歳児 定員4名
1歳児 定員4名
2歳児 定員4名

(2) 入園数 別添明細書で確認願います

(3) 保健安全衛生 保健 小児検診 6月・11月 歯科検診 6月 実施
安全 毎月園舎内外の安全点検
衛生 砂場消毒 実施
防犯 監視カメラ、ココセコムによる通報装置携帯
避難訓練 毎月1回地震・火災・津波・洪水の避難訓練を実施

(4) 給食提供

栄養管理 栄養給与目標量に従い栄養管理を行い、市に毎月報告書を提出。
宮崎市の献立作成会に毎月出席し、献立メニューを作成
食品選択 調理メニューに従い、献立に合わせて各業者から当日朝の納入
を原則実施している。
調理提供 同じメニューは2週間に一度のサイクルを原則とし、誕生会等の
行事食なども取り入れ、バラエティに富んだメニューを提供する
ようにしている。
0歳児については、子どもの状況や医師の指示書に従い提供する
ようにしている。*アレルギー食対応児童はいない

(5) 乳幼児保育の提供

保育指針に沿って、子ども一人ひとりの発達を定期的に確認し、保護者との協力のもとに提供するようにしている。

園の理念・目標・方針を踏まえて、教育保育課程を編成し、年・月・日の指導計画を策定し日々の活動を提供している。

(6) 子育て支援

在園児の育児相談、地域の育児相談（実績なし）

(7) 行事開催

行事計画を策定し、のぞみ保育園の行事に参加した。

運動会中止、秋祭り（りんごぐみ参加）

(8) 体験学習・保育実習生の受入

実績は無かった

(9) のぞみ保育園園児との交流

土曜日利用者が、毎週土曜日、のぞみ保育園との共同保育に参加

4. 職員処遇

(1) 健康管理

年1回の健康診断を実施している。また、年齢に合わせて健康保険に準じて成人病検診やガン検診などを実施している。また、月1回の大腸菌検査を実施している。31年度前半は、職員の健康状態には異常は見られなかった。

(2) 退職

保育教諭正規1名（山内）が9月末に自己都合退職した

非常勤保育教諭採用はなかった

保育教諭1名（古賀）がのぞみから移動した

(3) 研修

保育・幼児教育に関する研修機会の提供を、研修計画を策定し、経験年数等考慮し提供している。主なものに、キャリアアップ研修（乳児保育含む）を対象者全員が受講した。また、古賀が新人研修等を受講した。

(4) 処遇改善

国の処遇改善加算にそって、保育士の処遇改善を9月賞与で実施した。

4月から全職員の従来の給食費のうち半額を園側で負担することに変更した

(5) 福利厚生

歓送迎会を4月に実施した。

5. 施設情報提供

(1) 広報関係

乳幼児保育 毎月園だよりを作成して、世帯ごとに配布した。

給食関係 毎月給食だよりを配布した。

保健関係 園だよりの中で、3回程度感染症、予防接種等について情報提供を行った。

(2) 保護者説明 4月当初に、クラスごとに各クラスと園全体について説明会を開催した。

6. その他

7. 施設事業管理

固定資産取得 購入実績は無い

リース契約 契約実績は無い

【2年度前半における苦情・要望】

苦情・要望等の申出	件数
第三者委員への申告	0件
園への申告	0件

【会計】

予算補正報告 詳細別添

令和2年度前期事業報告書

宮崎市大島町畑ケ田1080
社会福祉法人大希福社会

【本部】

監事監査	令和02年05月16日	監事2名 理事長出席
定期理事会	令和02年05月16日	理事6名 監事2名出席
定期評議員会	令和02年06月06日	評議員6名出席
監事監査	令和02年12月19日	監事2名 理事長出席

【理事会】

1. 開催日時	令和02年05月16日（土）
議事	事業報告 令和1年度事業計画後半10月－3月の内容報告
	第1号議案 令和1年度決算について
	第2号議案 令和1年度監査報告
	第3号議案 令和1年度苦情解決対応について
	第4号議案 令和1年度事業計画について
	第5号議案 令和1年度第1次補正予算について
	第6号議案 就業規則改定の件
	第7号議案 委嘱（学校薬剤師含）について
	第8号議案 固定資産の購入について
	第9号議案 令和2年度評議員会開催日時場所・目的・内容について

【評議員会】

1. 開催日時	令和2年06月06日（土）
議事	評議員会議題 決議事項
	報告事項 事業報告（平成31年4月1日から令和2年3月31日までの内容報告）
	第1号議案 令和1年度決算について
	第2号議案 新たな評議員選任に伴い欠員した理事2名選任の件
	① 川崎真弥の理事選任の件
	② 銀鏡陽子の理事選任の件

【会計】

予算補正報告 詳細別添

【施設】

のぞみ保育園

幼保連携型認定こども園 のぞみ保育園

1. 定 員 105名 1号 15名 2・3号90名 定員弾力化0%
10月から 95名 1号 15名 2・3号80名 定員弾力化0%

2. 開園時間 午前7時15分から午後7時15分の12時間開園

3. 施設運営 10月から

(1) 児童処遇	園児編成	0歳児	定員12名	6名
		1歳児	定員15名	13名
		2歳児	定員15名	13名
		3歳児	定員18名	1号5名 16名
		4歳児	定員18名	1号5名 16名
		5歳児	定員18名	1号5名 16名

(2) 入園数 別添明細書で確認願います

(3) 保健安全衛生 保健 小児検診 6月、 歯科検診 6月 実施
安全 毎月園舎内外の安全点検
衛生 調理室衛生消毒、排水管洗浄、砂場消毒 実施
避難訓練 毎月1回地震・火災・津波・洪水の避難訓練を実施
向陽園との合同避難訓練を9月17日に実施。

(4) 給食提供

栄養管理	栄養給与目標量に従い栄養管理を行い、市に毎月報告書を提出。 宮崎市の献立作成会に毎月出席し、献立メニューを作成
食品選択	調理メニューに従い、献立に合わせて各業者から当日朝の納入 を原則実施している。
調理提供	同じメニューは2週間に一度のサイクルを原則とし、誕生会等の 行事食なども取り入れ、バラエティに富んだメニューを提供する ようにしている。 0歳児やアレルギー食については、子どもの状況や医師の指示書 に従い提供するようにしている。

(5) 乳幼児保育・幼児教育の提供

認定こども園教育・保育要領に沿って、子ども一人ひとりの発達を定期的に確認し、保護者との協力のもとに提供するようにしている。

園の理念・目標・方針を踏まえて、教育保育課程を編成し、年・月・日の指導計画を策定し日々の活動を提供している。

(6) 子育て支援

幼稚園型一時預かり事業を実施している。一般型一時預かり保育事業は担当保育士の確保に至らず事業は未実施である。

月一回の地域に開放した子育て支援事業を展開している。1回あたり5～15組の親子が参加している。

4月	5月	6月	7月	8月	9月	合計
コロナ中止	コロナ中止	4	1	3	5	10

(7) 行事開催 コロナの影響で対外的な行事はすべて中止した

行事計画を策定し、運動会は中止、お泊りキャンプは11月に延期し実施
秋祭りは実施、ほか節句行事等を開催した。

デイサービス施設を慰問は中止。

世代間交流を9月の敬老の日平原地区老人会を招いて開催予定も中止。

(8) 体験学習・保育実習生の受入

コロナの影響により受け入れ実績は無い

(7) 要配慮児童の受け入れ

経過観察（保健所介在） 3名 ※うち2名は障がい児保育準認定
※うち1名は保護者が否認し進展推移
※1名は保護者同意得られず6月末退園
2名（3歳児1名、4歳児1名）は保育所等訪問支援サービス利用開始

4. 職員処遇

(1) 健康管理

年1回の健康診断を実施している。また、年齢に合わせて健康保険に準じて成人病検診やガン検診などを実施している。また、月1回の大腸菌検査を実施している。31年度前半では、職員の健康状態には異常は見られなかった。

(2) 退職

退職者はいなかった

異動

保育教諭1名（古賀）が山内退職に伴いファンファンへ移動した

採用・来年度採用予定

年度前半の中途採用は無かった

来年度に向け3名の新卒者を確保予定

(3) 研修

保育・幼児教育に関する研修機会の提供を、研修計画を策定し、経験年数等考慮し提供している。主なものに、キャリアアップ研修（乳児保育含む）を対象者全員が受講した。県外研修（ピラミード、見守る保育）は実施できなかった幼稚園免許取得特例講座を、原田・興梠・古賀の3名が南九州大学で受講中

(4) 処遇改善

国の処遇改善加算にそって、保育教諭等の処遇改善を9月に実施した。

(5) 福利厚生

歓送迎会を4月に実施した。

5. 施設情報提供

(1) 広報関係 インスタグラム開始

乳幼児保育 毎月園だよりを作成して、世帯ごとに配布した。

給食関係 毎月給食だよりを配布した。

保健関係 園だよりの中で、感染症、予防接種等について情報提供を行った。

(2) 保護者説明 4月当初に、クラスごとに各クラスと園全体について説明会を開催した。

6. その他

・延長保育事業の委託を受けた

固定資産取得 園児管理プリンター2台、AED3台、固定遊具1、ノートPC1台

リース契約 調理設備本館（スチームコンベクション入替え、整水器新設）
ウォーターサーバー新規

【2年度前半における苦情・要望】

苦情・要望等の申出	件数
第三者委員への申告	0 件
園への申告	0 件

【会計】

予算補正報告 詳細別添

【施設】

小規模保育施設 ファンファン

1. 定 員 12名 3号12名

2. 開園時間 午前7時30分から午後6時30分の11時間開園

3. 施設運営

(1) 児童処遇 園児編成 0歳児 定員4名
1歳児 定員4名
2歳児 定員4名

(2) 入園数 別添明細書で確認願います

(3) 保健安全衛生 保健 小児検診 6月・11月 歯科検診 6月 実施
安全 毎月園舎内外の安全点検
衛生 砂場消毒 実施
防犯 監視カメラ、ココセコムによる通報装置携帯
避難訓練 毎月1回地震・火災・津波・洪水の避難訓練を実施

(4) 給食提供

栄養管理 栄養給与目標量に従い栄養管理を行い、市に毎月報告書を提出。
宮崎市の献立作成会に毎月出席し、献立メニューを作成
食品選択 調理メニューに従い、献立に合わせて各業者から当日朝の納入
を原則実施している。
調理提供 同じメニューは2週間に一度のサイクルを原則とし、誕生会等の
行事食なども取り入れ、バラエティに富んだメニューを提供する
ようにしている。
0歳児については、子どもの状況や医師の指示書に従い提供する
ようにしている。*アレルギー食対応児童はいない

(5) 乳幼児保育の提供

保育指針に沿って、子ども一人ひとりの発達を定期的に確認し、保護者との協力のもとに提供するようにしている。

園の理念・目標・方針を踏まえて、教育保育課程を編成し、年・月・日の指導計画を策定し日々の活動を提供している。

(6) 子育て支援

在園児の育児相談、地域の育児相談（実績なし）

(7) 行事開催

行事計画を策定し、のぞみ保育園の行事に参加した。

運動会中止、秋祭り（りんごぐみ参加）

(8) 体験学習・保育実習生の受入

実績は無かった

(9) のぞみ保育園園児との交流

土曜日利用者が、毎週土曜日、のぞみ保育園との共同保育に参加

4. 職員処遇

(1) 健康管理

年1回の健康診断を実施している。また、年齢に合わせて健康保険に準じて成人病検診やガン検診などを実施している。また、月1回の大腸菌検査を実施している。31年度前半は、職員の健康状態には異常は見られなかった。

(2) 退職

保育教諭正規1名（山内）が9月末に自己都合退職した

非常勤保育教諭採用はなかった

保育教諭1名（古賀）がのぞみから移動した

(3) 研修

保育・幼児教育に関する研修機会の提供を、研修計画を策定し、経験年数等考慮し提供している。主なものに、キャリアアップ研修（乳児保育含む）を対象者全員が受講した。また、古賀が新人研修等を受講した。

(4) 処遇改善

国の処遇改善加算にそって、保育士の処遇改善を9月賞与で実施した。

4月から全職員の従来の給食費のうち半額を園側で負担することに変更した

(5) 福利厚生

歓送迎会を4月に実施した。

5. 施設情報提供

(1) 広報関係

乳幼児保育 毎月園だよりを作成して、世帯ごとに配布した。

給食関係 毎月給食だよりを配布した。

保健関係 園だよりの中で、3回程度感染症、予防接種等について情報提供を行った。

(2) 保護者説明 4月当初に、クラスごとに各クラスと園全体について説明会を開催した。

6. その他

7. 施設事業管理

固定資産取得 購入実績は無い

リース契約 契約実績は無い

【2年度前半における苦情・要望】

苦情・要望等の申出	件数
第三者委員への申告	0件
園への申告	0件

【会計】

予算補正報告 詳細別添

令和2年度後期事業報告書

宮崎市大島町畑ケ田1080
社会福祉法人大希福祉会

【本部】

定期理事会	令和02年12月19日	理事6名	監事2名出席
定期理事会	令和03年03月06日	理事5名	監事2名出席

【理事会】

1. 開催日時	令和02年12月19日（土）
議事	第1号議案 1 2・3号認定定員変更の件（90名→80名へ10月1日付変更）
	第2号議案 令和2年度2次補正予算について
	第3号議案 令和2年度前期運営と後期運営予想について
	第4号議案 09月賞与支給についての報告
	議案 12月賞与支給についての報告
	処遇改善Ⅰ・Ⅱ
	新しい俸給表との関係 クラス運営手当等加味した内容
	第5号議案 令和3年度入園見通しと人材確保について

【理事会】

1. 開催日時	令和03年3月6日（土）
議事	第1号議案 令和2年度第3次補正予算について
	第2号議案 3月賞与支給額について
	第3号議案 令和3年度当初予算について
	第4号議案 令和3年度4月入園状況と職員配置について
	第5号議案 令和3年度職員配置と賃金について
	第6号議案 役員損害賠償保険加入について
	第7号議案 就業規則・給与規程など諸規定改定について
	第8号議案 令和3年度購入固定資産・修繕費発生について

【会計】

予算補正報告 詳細別添

【施設】

のぞみ保育園

幼保連携型認定こども園 のぞみ保育園

1. 定 員 10—3月95名 1号 15名 2・3号80名 定員弾力化0%

2. 開園時間 午前7時15分から午後7時15分の12時間開園

3. 施設運営

(1) 児童処遇	園児編成	0歳児	定員12名		
		1歳児	定員15名		
		2歳児	定員15名		
		3歳児	定員18名	1号	5名
		4歳児	定員18名	1号	5名
		5歳児	定員18名	1号	5名

(2) 入園数 別添明細書で確認願います

(3) 保健安全衛生	保健	小児検診	11月
	安全	毎月園舎内外の安全点検	
	衛生	調理室衛生消毒、排水管洗浄、砂場消毒	実施
	避難訓練	毎月1回地震・火災・津波・洪水の避難訓練を実施	

向陽園との合同避難訓練は、11月25日(月)実施

(4) 給食提供

栄養管理	栄養給与目標量に従い栄養管理を行い、市に毎月報告書を提出。 宮崎市の献立作成会に毎月出席し、献立メニューを作成
食品選択	調理メニューに従い、献立に合わせて各業者から当日朝の納入 を原則実施している。
調理提供	同じメニューは2週間に一度のサイクルを原則とし、誕生会等の 行事食なども取り入れ、バラエティに富んだメニューを提供する ようにしている。 0歳児やアレルギー食については、子どもの状況や医師の指示書 に従い提供するようにしている。

(5) 乳幼児保育・幼児教育の提供

認定こども園教育・保育要領に沿って、子ども一人ひとりの発達を定期的に確認し、保護者との協力のもとに提供するようにしている。

園の理念・目標・方針を踏まえて、教育保育課程を編成し、年・月・日の指導計画を策定し日々の活動を提供している。

(6) 子育て支援

・幼稚園型一時預かり事業を実施している。一般型一時預かり保育事業は担当保育士の確保に至らず事業は未実施である。

・月一回の地域に開放した子育て支援事業を展開している。1回あたり2～4組の親子が参加している。参考：1年度60組

10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
4	5	4	未実施	4	2	19

・育児相談は、要支援児童の保育所等訪問支援に関する対応が2組あった

(7) 行事開催

行事計画を策定し、お泊り保育、親子遠足、クリスマス、餅つき、節句行事等を開催した。

世代間交流と向陽園合同避難訓練は、コロナ感染懸念のため実施できなかった

(8) 体験学習・保育実習生の受入

体験実習 求職予定の学生の受け入れが1名あった

単位実習 地元養成校の受け入れが1名あった

(9) 要配慮児童の受け入れ

経過観察（保健所介在） 3名 ※うち2名は障がい児保育準認定

4. 職員処遇

(1) 健康管理

年1回の健康診断を実施している。また、年齢に合わせて健康保険に準じて成人病検診やガン検診などを実施している。また、月1回の大腸菌検査を実施している。1年度後半では、職員の健康状態には異常は見られなかった。

(2) 採用と退職と異動

採用はなかった

退職は、甲斐綾華が9月、伊藤潮音先生が2月末に退職した
異動は、甲斐先生退職に伴い古賀先生がファンファンに異動した

(3) 研修

保育・幼児教育に関する研修機会の提供を、研修計画を策定し、経験年数等考慮し提供している。主なものに、キャリアアップ研修（乳児保育含む）を対象者2名を除き受講した。

(4) 処遇改善

国の処遇改善加算にそって、保育教諭等の処遇改善を12月と3月賞与で実施した。

(5) 福利厚生

全職員の従来の給食費のうち半額を園側で負担することに変更した

5. 施設情報提供

(1) 広報関係

乳幼児保育 毎月園だよりを作成して、世帯ごとに配布した。
ホームページやInstagramで内容を紹介した
給食関係 毎月給食だよりを配布した。
保健関係 園だよりの中で、感染症、予防接種等について情報提供を行った。

(2) 保護者説明 12月初旬に、次年度継続入園について説明会を開催した。

6. その他

- ・延長保育事業の委託を受けた

7. 施設事業管理

- ・固定資産取得 AED3台、別館園庭遊具、ラベルプリンター2台、4・5歳児木製遊具、事務用PC2台、空気清浄機8台、4・5歳児室モニター
- ・大規模改修 砂場全面改修工事
- ・リース契約 調理室ラピッドチラー本館・別館各1、整水器別館1
- ・火災保険 本館の火災保険を更新した

【2年度後半における苦情・要望】

苦情・要望等の申出	件数
第三者委員への申告	0 件
園への申告	0 件

【会計】

予算補正報告 詳細別添

【施設】

小規模保育施設 ファンファン

1. 定 員 12名 3号12名

2. 開園時間 午前7時30分から午後6時30分の11時間開園

3. 施設運営

(1) 児童処遇 園児編成 0歳児 定員4名
1歳児 定員4名
2歳児 定員4名

(2) 入園数 別添明細書で確認願います

(3) 保健安全衛生 保健 小児検診 11月
安全 毎月園舎内外の安全点検
衛生 砂場消毒 実施
防犯 監視カメラ、ココセコムによる通報装置携帯
避難訓練 毎月1回地震・火災・津波・洪水の避難訓練を実施

(4) 給食提供

栄養管理 栄養給与目標量に従い栄養管理を行い、市に毎月報告書を提出。
宮崎市の献立作成会に毎月出席し、献立メニューを作成

食品選択 調理メニューに従い、献立に合わせて各業者から当日朝の納入
を原則実施している。

調理提供 同じメニューは2週間に一度のサイクルを原則とし、誕生会等の
行事食なども取り入れ、バラエティに富んだメニューを提供する
ようにしている。
0歳児については、子どもの状況や医師の指示書に従い提供する
ようにしている。*アレルギー食対応児童はいない

(5) 乳幼児保育の提供

保育指針に沿って、子ども一人ひとりの発達を定期的に確認し、保護者との協力のもとに提供するようにしている。

園の理念・目標・方針を踏まえて、教育保育課程を編成し、年・月・日の指導計画を策定し日々の活動を提供している。

(6) 子育て支援

在園児の育児相談、地域の育児相談（実績なし）

(7) 行事開催

行事計画を策定し、クリスマス会（のぞみと合同）豆まき会の開催。

(8) 体験学習・保育実習生の受入

体験学習 求職予定の学生の受け入れが1名あった

単位実習 実績は無かった

(9) 要配慮児童の受け入れ

無いが要支援が1名あった

(10) のぞみ保育園園児との交流

土曜日利用者が、毎週土曜日、のぞみ保育園との共同保育に参加

4. 職員処遇

(1) 健康管理

年1回の健康診断を実施している。また、年齢に合わせて健康保険に準じて成人病検診やガン検診などを実施している。また、月1回の大腸菌検査を実施している。31年度後半は、職員の健康状態には異常は見られなかった。

(2) 採用と退職

採用はなかった

異動は、甲斐綾華先生が7月に異動でのぞみへ、古賀先生がのぞみからあった

(3) 研修

保育・幼児教育に関する研修機会の提供を、研修計画を策定し、経験年数等考慮し提供している。主なものに、キャリアアップ研修（乳児保育含む）を対象者全員が受講した。また、古賀が新人研修等を受講した。

(4) 処遇改善

国の処遇改善加算にそって、保育士等の処遇改善を12月と3月賞与で実施した。

全職員の従来の給食費のうち半額を園側で負担することに変更した

(5) 福利厚生

全職員の従来の給食費のうち半額を園側で負担することに変更した

5. 施設情報提供

(1) 広報関係

乳幼児保育 毎月園だよりを作成して、世帯ごとに配布した。

給食関係 毎月給食だよりを配布した。

保健関係 園だよりの中で、3回程度感染症、予防接種等について情報提供を行った。

(2) 保護者説明 12月初旬に、次年度継続入園について説明会を開催した。

6. その他 特になし

7. 施設事業管理

- ・固定資産取得 園庭昇降用デッキ、空気清浄機8台
- ・リース契約 なし（既存契約はない）

【2年度後半における苦情・要望】

苦情・要望等の申出	件数
第三者委員への申告	0件
園への申告	0件

【会計】

予算補正報告 詳細別添