

令和1年度前期事業報告書

宮崎市大島町畑ヶ田1080

社会福祉法人大希福社会

【本部】

監事監査	平成31年05月18日	監事2名 理事長出席
定期理事会	平成31年05月18日	理事6名 監事1名出席
定期評議員会	平成31年06月08日	評議員3名出席
臨時理事会	平成31年06月08日	理事5名 監事1名出席
監事監査	平成31年11月25日	監事2名 理事長出席

【理事会】

1. 開催日時	平成31年05月18日（土）
議事	第1号議案 平成30年度決算について
	第2号議案 平成30年度事業計画後半10－3評価報告
	第3号議案 平成30年度監査報告
	第4号議案 平成30年度苦情解決対応について
	第5号議案 平成31年度事業計画について
	第6号議案 平成31年度第1次補正予算について
	第7号議案 経理規程・定款細則改定について
	第8号議案 委嘱（学校薬剤師舎）について
	第9号議案 固定資産の購入について
	第10号議案 31年度定期評議員会開催日時場所・目的・内容について

【臨時理事会】

1. 開催日時	平成31年06月08日（土）
議事	第1号議案 理事長選出について

【会計】

予算補正報告 詳細別添

【施設】

のぞみ保育園

幼保連携型認定こども園 のぞみ保育園

1. 定 員 105名 1号 15名 2・3号90名 定員弾力化0%

2. 開園時間 午前7時15分から午後7時15分の12時間開園

3. 施設運営

(1) 児童処遇	園児編成	0歳児	定員12名		
		1歳児	定員15名		
		2歳児	定員15名		
		3歳児	定員18名	1号	5名
		4歳児	定員18名	1号	5名
		5歳児	定員18名	1号	5名

(2) 入園数 別添明細書で確認願います

(3) 保健安全衛生 保健 小児検診 6月・11月、 歯科検診 6月 実施
安全 毎月園舎内外の安全点検
衛生 調理室衛生消毒、排水管洗浄、砂場消毒 実施
避難訓練 毎月1回地震・火災・津波・洪水の避難訓練を実施
向陽園との合同避難訓練を7月11日に実施。

(4) 給食提供

栄養管理	栄養給与目標量に従い栄養管理を行い、市に毎月報告書を提出。 宮崎市の献立作成会に毎月出席し、献立メニューを作成
食品選択	調理メニューに従い、献立に合わせて各業者から当日朝の納入 を原則実施している。
調理提供	同じメニューは2週間に一度のサイクルを原則とし、誕生会等の 行事食なども取り入れ、バラエティに富んだメニューを提供する ようにしている。 0歳児やアレルギー食については、子どもの状況や医師の指示書 に従い提供するようにしている。

(5) 乳幼児保育・幼児教育の提供

認定こども園教育・保育要領に沿って、子ども一人ひとりの発達を定期的に確
認し、保護者との協力のもとに提供するようにしている。
園の理念・目標・方針を踏まえて、教育保育課程を編成し、年・月・日の指導
計画を策定し日々の活動を提供している。

(6) 子育て支援

幼稚園型一時預かり事業を実施している。一般型一時預かり保育事業は担当保育士の確保に至らず事業は未実施である。

月一回の地域に開放した子育て支援事業を展開している。1回あたり5～15組の親子が参加している。

4月	5月	6月	7月	8月	9月	合計
3	3	4	4	台風	5	19

(7) 行事開催

行事計画を策定し、運動会、夏祭り、節句行事等を開催した。

デイサービス施設を慰問し、施設入所者の方々とのふれあい交流を実施した。

世代間交流を9月の敬老の日に合わせて平原地区老人会を招いて開催した。

(8) 体験学習・保育実習生の受入

6月に東大宮中、あおき中学校の生徒7名の体験学習

9月に宮崎学園短期大学の学生4名が実習（採用前提の体験型学習）

(7) 要配慮児童の受け入れ

経過観察（保健所介在） 3名 ※うち1名は障がい児保育準認定
※うち1名は保護者が否認し進展停止
(11月マラソン大会後で動きあり)

4. 職員処遇

(1) 健康管理

年1回の健康診断を実施している。また、年齢に合わせて健康保険に準じて成人病検診やガン検診などを実施している。また、月1回の大腸菌検査を実施している。31年度前半では、職員の健康状態には異常は見られなかった。

(2) 採用と退職と異動

保育教諭正規採用はなかった

非常勤保育教諭採用はなかった

非常勤調理師1名を採用した

保育教諭1名（古賀）がファンファンへ移動した

非常勤保育教諭が一部時間異動した 長友→小川

(3) 研修

保育・幼児教育に関する研修機会の提供を、研修計画を策定し、経験年数等考慮し提供している。主なものに、キャリアアップ研修（乳児保育含む）を対象者全員が受講した。

（４）処遇改善

国の処遇改善加算にそって、保育教諭等の処遇改善を９月に実施した。

（５）福利厚生

歓送迎会を４月に実施した。

４月から全職員の従来の給食費のうち半額を園側で負担することに変更した

５．施設情報提供

（１）広報関係

乳幼児保育 毎月園だよりを作成して、世帯ごとに配布した。

給食関係 毎月給食だよりを配布した。

保健関係 園だよりの中で、感染症、予防接種等について情報提供を行った。

（２）保護者説明 ４月当初に、クラスごとに各クラスと園全体について説明会を開催した。

６．その他

・延長保育事業の委託を受けた

固定資産取得 年度前半は新規の取得はない＊後半に４つを予定

リース契約 新規契約はない＊後半にスチームコンベクションを予定

【３１年度前半における苦情・要望】

苦情・要望等の申出	件数
第三者委員への申告	０件
園への申告	０件

【会計】

予算補正報告 詳細別添

【施設】

小規模保育施設 ファンファン

1. 定 員 12名 3号12名

2. 開園時間 午前7時30分から午後6時30分の11時間開園

3. 施設運営

(1) 児童処遇 園児編成 0歳児 定員4名
1歳児 定員4名
2歳児 定員4名

(2) 入園数 別添明細書で確認願います

(3) 保健安全衛生 保健 小児検診 6月・11月 歯科検診 6月 実施
安全 毎月園舎内外の安全点検
衛生 砂場消毒 実施
防犯 監視カメラ、ココセコムによる通報装置携帯
避難訓練 毎月1回地震・火災・津波・洪水の避難訓練を実施

(4) 給食提供

栄養管理 栄養給与目標量に従い栄養管理を行い、市に毎月報告書を提出。
宮崎市の献立作成会に毎月出席し、献立メニューを作成
食品選択 調理メニューに従い、献立に合わせて各業者から当日朝の納入
を原則実施している。
調理提供 同じメニューは2週間に一度のサイクルを原則とし、誕生会等の
行事食なども取り入れ、バラエティに富んだメニューを提供する
ようにしている。
0歳児については、子どもの状況や医師の指示書に従い提供する
ようにしている。*アレルギー食対応児童はいない

(5) 乳幼児保育の提供

保育指針に沿って、子ども一人ひとりの発達を定期的に確認し、保護者との協
力のもとに提供するようにしている。
園の理念・目標・方針を踏まえて、教育保育課程を編成し、年・月・日の指導
計画を策定し日々の活動を提供している。

(6) 子育て支援

在園児の育児相談、地域の育児相談（実績なし）

(7) 行事開催

行事計画を策定し、のぞみ保育園の行事に参加した。

運動会（りんごぐみ）、夏祭り

(8) 体験学習・保育実習生の受入

実績は無かった * 11月に福岡子ども短期大学生1日実習あり

(9) のぞみ保育園園児との交流

土曜日利用者が、毎週土曜日、のぞみ保育園との共同保育に参加

4. 職員処遇

(1) 健康管理

年1回の健康診断を実施している。また、年齢に合わせて健康保険に準じて成人病検診やガン検診などを実施している。また、月1回の大腸菌検査を実施している。31年度前半は、職員の健康状態には異常は見られなかった。

(2) 採用と退職

保育教諭正規採用はなかった

非常勤保育教諭採用はなかった

非常勤調理師1名を採用した

保育教諭1名（古賀）がのぞみから移動した

非常勤保育教諭が一部時間異動した 小川→長友

(3) 研修

保育・幼児教育に関する研修機会の提供を、研修計画を策定し、経験年数等考慮し提供している。主なものに、キャリアアップ研修（乳児保育含む）を対象者全員が受講した。また、古賀が新人研修等を受講した。

(4) 処遇改善

国の処遇改善加算にそって、保育士の処遇改善を9月賞与で実施した。

4月から全職員の従来の給食費のうち半額を園側で負担することに変更した

(5) 福利厚生

歓送迎会を4月に実施した。

5. 施設情報提供

(1) 広報関係

乳幼児保育 毎月園だよりを作成して、世帯ごとに配布した。

給食関係 毎月給食だよりを配布した。

保健関係 園だよりの中で、3回程度感染症、予防接種等について情報提供を行った。

(2) 保護者説明 4月当初に、クラスごとに各クラスと園全体について説明会を開催した。

6. その他

7. 施設事業管理

固定資産取得 なし

リース契約 なし（既存契約はない）

【31年度前半における苦情・要望】

苦情・要望等の申出	件数
第三者委員への申告	0件
園への申告	0件

【会計】

予算補正報告 詳細別添

令和 1 年度後期事業報告書

宮崎市大島町畑ヶ田 1 0 8 0
社会福祉法人大希福社会

【本部】

監事監査	令和 0 1 年 1 1 月 2 5 日	監事 2 名 理事長出席
定期理事会	令和 0 1 年 1 2 月 2 1 日	理事 6 名 監事 2 名出席
評議員選考委員会	令和 0 2 年 0 2 月 0 7 日	評議員選考委員 4 名 理事長出席
定期理事会	令和 0 2 年 0 3 月 0 7 日	理事 6 名 監事 2 名出席

【理事会】

1. 開催日時 令和 0 1 年 1 2 月 2 1 日（土）
- 議事
- 第 1 号議案 平成 3 1 年度行政監査報告 当日講評について
 - 第 2 号議案 平成 3 1 年度第 2 次補正予算について
 - 第 3 号議案 平成 3 1 年度前期運営と後期運営予想について
 - 第 4 号議案 0 9 月賞与支給についての報告
1 2 月賞与支給についての報告
人事院勧告 3 0 年度・3 1 年度
処遇改善 I ・ II
新しい俸給表との関係
 - 第 5 号議案 令和 2 年年度入園見通しと人材確保について
 - 第 6 号議案 評議員の推薦について（追加の 2 名分）
 - 第 7 号議案 就業規則・重要事項説明書・定款等の改編

【理事会】

1. 開催日時 令和 0 2 年 3 月 7 日（土）
- 議事
- 第 1 号議案 平成 3 1 年度第 3 次補正予算について
 - 第 2 号議案 3 月賞与支給額について
 - 第 3 号議案 令和 2 年度当初予算について
 - 第 4 号議案 令和 2 年度 4 月入園状況と職員配置について
 - 第 5 号議案 令和 2 年度賃金について
 - 第 6 号議案 給与・就業規則など諸規定改定について
 - 第 7 号議案 評議員の推薦について（評議員選考委員会の報告）

第8号議案 役員損害賠償保険加入について

第9号議案 その他 次回理事会・評議員会日程について

【評議員選考委員会】

1. 開催日時 令和02年02月07日（金）

議事 第1号議案 評議員2名選考 大六野宗雄氏、菅野洋子氏

【会計】

予算補正報告 詳細別添

【施設】

のぞみ保育園

幼保連携型認定こども園 のぞみ保育園

1. 定 員 105名 1号 15名 2・3号90名 定員弾力化0%

2. 開園時間 午前7時15分から午後7時15分の12時間開園

3. 施設運営

(1) 児童処遇	園児編成	0歳児	定員12名		
		1歳児	定員15名		
		2歳児	定員15名		
		3歳児	定員18名	1号	5名
		4歳児	定員18名	1号	5名
		5歳児	定員18名	1号	5名

(2) 入園数 別添明細書で確認願います

(3) 保健安全衛生	保健	小児検診	11月
	安全	毎月園舎内外の安全点検	
	衛生	調理室衛生消毒、排水管洗浄、砂場消毒	実施
	避難訓練	毎月1回地震・火災・津波・洪水の避難訓練を実施	

向陽園との合同避難訓練は、11月25日（月）実施

(4) 給食提供

栄養管理	栄養給与目標量に従い栄養管理を行い、市に毎月報告書を提出。 宮崎市の献立作成会に毎月出席し、献立メニューを作成
食品選択	調理メニューに従い、献立に合わせて各業者から当日朝の納入 を原則実施している。

調理提供 同じメニューは2週間に一度のサイクルを原則とし、誕生会等の行事食なども取り入れ、バラエティに富んだメニューを提供するようにしている。

0歳児やアレルギー食については、子どもの状況や医師の指示書に従い提供するようにしている。

(5) 乳幼児保育・幼児教育の提供

認定こども園教育・保育要領に沿って、子ども一人ひとりの発達を定期的に確認し、保護者との協力のもとに提供するようにしている。

園の理念・目標・方針を踏まえて、教育保育課程を編成し、年・月・日の指導計画を策定し日々の活動を提供している。

(6) 子育て支援

幼稚園型一時預かり事業を実施している。一般型一時預かり保育事業は担当保育士の確保に至らず事業は未実施である。

月一回の地域に開放した子育て支援事業を展開している。1回あたり5～15組の親子が参加している。

10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
4	13	11	10	10	12	60

(7) 行事開催

行事計画を策定し、親子遠足、クリスマス、餅つき、節句行事等を開催した。

世代間交流を1月の餅つきと2月の豆まき会に合わせて平原地区老人会を招いて開催した。

(8) 体験学習・保育実習生の受入

体験実習 実績なし

11月に宮崎学園短期大学の学生1名が実習

(7) 要配慮児童の受け入れ

経過観察（保健所介在） 3名 ※うち1名は障がい児保育準認定

4. 職員処遇

(1) 健康管理

年1回の健康診断を実施している。また、年齢に合わせて健康保険に準じて成人病検診やガン検診などを実施している。また、月1回の大腸菌検査を実施し

ている。1年度後半では、職員の健康状態には異常は見られなかった。

(2) 採用と退職と異動

採用はなかった

退職は、金澤真由子、黒木莉那先生が3月末に退職した

異動はなかった

(3) 研修

保育・幼児教育に関する研修機会の提供を、研修計画を策定し、経験年数等考慮し提供している。主なものに、キャリアアップ研修（乳児保育含む）を対象者全員が受講した。

(4) 処遇改善

国の処遇改善加算にそって、保育教諭等の処遇改善を12月と3月賞与で実施した。

(5) 福利厚生

歓送迎会を3月に実施した。

全職員の従来給食費のうち半額を園側で負担することに変更した

5. 施設情報提供

(1) 広報関係

乳幼児保育 毎月園だよりを作成して、世帯ごとに配布した。

給食関係 毎月給食だよりを配布した。

保健関係 園だよりの中で、感染症、予防接種等について情報提供を行った。

(2) 保護者説明 12月当初に、次年度継続入園について説明会を開催した。

6. その他

- ・延長保育事業の委託を受けた

固定資産取得	本館エアコン入れ替え（平成13年改築当時のエアコン対象） 園庭整備（築山全面改修、園庭土砂整地改修） 園児管理用プリンター1台 ブラザー製へ変更のため ワンタッチプール（ジャクエツ製）製品損壊のため入替え
--------	---

リース契約 本館調理室の超音波殺菌保管庫、スチームコンベクション入替

- | | |
|------|--|
| 栄養管理 | 栄養給与目標量に従い栄養管理を行い、市に毎月報告書を提出。
宮崎市の献立作成会に毎月出席し、献立メニューを作成 |
| 食品選択 | 調理メニューに従い、献立に合わせて各業者から当日朝の納入 |

を原則実施している。

調理提供 同じメニューは2週間に一度のサイクルを原則とし、誕生会等の行事食なども取り入れ、バラエティに富んだメニューを提供するようにしている。

0歳児については、子どもの状況や医師の指示書に従い提供するようにしている。*アレルギー食対応児童はいない

(5) 乳幼児保育の提供

保育指針に沿って、子ども一人ひとりの発達を定期的に確認し、保護者との協力のもとに提供するようにしている。

園の理念・目標・方針を踏まえて、教育保育課程を編成し、年・月・日の指導計画を策定し日々の活動を提供している。

(6) 子育て支援

在園児の育児相談、地域の育児相談（実績なし）

(7) 行事開催

行事計画を策定し、クリスマス会（のぞみと合同）豆まき会の開催。

(8) 体験学習・保育実習生の受入

11月に福岡子ども短期大学生1日実習あり

(9) のぞみ保育園園児との交流

土曜日利用者が、毎週土曜日、のぞみ保育園との共同保育に参加

4. 職員処遇

(1) 健康管理

年1回の健康診断を実施している。また、年齢に合わせて健康保険に準じて成人病検診やガン検診などを実施している。また、月1回の大腸菌検査を実施している。31年度後半は、職員の健康状態には異常は見られなかった。

(2) 採用と退職

採用はなかった

退職は、小倉伊麻里先生が3月末に退職した

異動はなかった

(3) 研修

保育・幼児教育に関する研修機会の提供を、研修計画を策定し、経験年数等考慮し提供している。主なものに、キャリアアップ研修（乳児保育含む）を対象者全員が受講した。また、古賀が新人研修等を受講した。

(4) 処遇改善

国の処遇改善加算にそって、保育士等の処遇改善を12月と3月賞与で実施した。

全職員の従来の給食費のうち半額を園側で負担することに変更した

(5) 福利厚生

歓送迎会を3月に実施した。

5. 施設情報提供

(1) 広報関係

乳幼児保育 毎月園だよりを作成して、世帯ごとに配布した。

給食関係 毎月給食だよりを配布した。

保健関係 園だよりの中で、3回程度感染症、予防接種等について情報提供を行った。

(2) 保護者説明 12月当初に、次年度継続入園について説明会を開催した。

6. その他

7. 施設事業管理

固定資産取得 なし

リース契約 なし（既存契約はない）

【1年度後半における苦情・要望】

苦情・要望等の申出	件数
第三者委員への申告	0件
園への申告	0件

【会計】

予算補正報告 詳細別添